



## KITA-LEITUNG (M/W/D)

- 📍 Darmstadt, Die wilden Hummeln
- 📅 Arbeitsbeginn: 15.10.2024
- 💰 Vergütung: S15
- 🕒 Arbeitszeit: 25-35 Std./Woche, Befristet, im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- 👶 Gruppenanzahl: 6
- 📖 Pädagogik: nach Emmi Pikler, Bilingualität - Englisch, bedürfnisorientierte Pädagogik
- 🏠 Einsatzbereich: Kindergarten (Ü3)
- 👧 Anzahl der Kinder: 90

### WAS SIND IHRE AUFGABEN?

- ✓ Sie gestalten und koordinieren die pädagogische Arbeit Ihrer Einrichtung und entwickeln das pädagogische Konzept kontinuierlich weiter.
- ✓ Sie verantworten und gestalten die Zusammenarbeit mit den Eltern und befähigen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einer gelingenden Erziehungspartnerschaft.
- ✓ Sie sind für das Personalmanagement Ihrer Einrichtung verantwortlich. Dabei sind Sie für die Personalauswahl und -einstellung, die Personaleinsatzplanung sowie die Personalführung und -entwicklung zuständig.
- ✓ Sie führen Ihre Einrichtung und steuern Ihr Finanzmanagement eigenverantwortlich.
- ✓ Sie steuern über regelmäßige Feedback- und Personalentwicklungsgespräche mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern das optimale Gelingen des Kita-Alltages.
- ✓ Sie pflegen Netzwerke zu Fach- und Hochschulen, begleiten pädagogische Fachkräfte, Auszubildende, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Quereinsteiger:innen und stellen dabei eine hohe Qualität sicher.
- ✓ Sie betreiben ein optimales Qualitätsmanagement, indem sie u.a. die konzeptionelle Schwerpunktsetzung sicherstellen, gesetzliche und wirtschaftliche Grundlagen sowie Trägerstandards berücksichtigen.
- ✓ Sie arbeiten nach den Werten der Einrichtung sowie des Trägers und vertreten deren Interessen.
- ✓ Sie betreiben ein aktives Selbstmanagement, in dem Sie regelmäßig Ihre Führungsrolle hinterfragen, sich kontinuierlich weiterbilden und an der Umsetzung Ihrer Zielvorstellung arbeiten.
- ✓ Sie entwickeln Visionen für Ihre Einrichtung und setzen diese um. Sie steuern Veränderungsprozesse und erhalten bzw. verbessern die Lernfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wirken so an der Weiterentwicklung der Organisationskultur mit.



## KITA-LEITUNG (M/W/D)

- 📍 Darmstadt, Die wilden Hummeln
- 📅 Arbeitsbeginn: 15.10.2024
- 💰 Vergütung: S15
- 🕒 Arbeitszeit: 25-35 Std./Woche, Befristet, im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- 👤 Gruppenanzahl: 6
- 📖 Pädagogik: nach Emmi Pikler, Bilingualität - Englisch, bedürfnisorientierte Pädagogik
- 🏠 Einsatzbereich: Kindergarten (Ü3)
- 👶 Anzahl der Kinder: 90

### WAS ZEICHNET SIE AUS?

- ✓ Sie bringen eine abgeschlossene Ausbildung als staatl. anerkannte/r Erzieher/in mit (oder eine gleichwertige Anerkennung als pädagogische Fachkraft) und eine Zusatzqualifikation als Fachwirtin/Fachwirt bzw. ein wissenschaftliches Studium (z.B. Sozialpädagogik).
- ✓ Sie verfügen über erste Berufserfahrung als stellvertretende Kita-Leitung oder in einer Führungsposition im pädagogischen Bereich.
- ✓ Sie verfügen über sehr gute MS Office-Kenntnisse (v.a. Excel) sowie Kenntnisse im Software-Umgang (z.B. LucaNet, d.vinci, Haufe Zeugnismanager, Famly).
- ✓ Ihr Werteverständnis ist geprägt von Toleranz und Weltoffenheit.
- ✓ Sie kommunizieren klar und transparent Ihre Erwartungshaltung an Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und greifen bei Herausforderungen auf Supervision oder Konfliktmanagement-Methoden zurück.
- ✓ Sie sind in der Lage, die Motivation Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch einen partizipativen, kooperativen und wertschätzenden Führungsstil aufrechtzuerhalten.



## KITA-LEITUNG (M/W/D)

- Darmstadt, Die wilden Hummeln
- Arbeitsbeginn: 15.10.2024
- Vergütung: S15
- Arbeitszeit: 25-35 Std./Woche, Befristet, im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- Gruppenanzahl: 6
- Pädagogik: nach Emmi Pikler, Bilingualität - Englisch, bedürfnisorientierte Pädagogik
- Einsatzbereich: Kindergarten (Ü3)
- Anzahl der Kinder: 90

### IHRE IMPULS-MITARBEITERVORTEILE

- jährliche Sonderzahlung
- Erweiterung auf bis zu 10 extra Urlaubstage
- IT-Leasing
- Mitarbeiterkarte
- Leasing eines JobRads
- Mitarbeiterportal mit Preisvorteilen bei vielen Partnern
- Maßnahmen zur physischen und psychischen Gesundheitsprävention
- Prämien für Mitarbeiterempfehlungen
- Option auf Kinderbetreuung für Mitarbeiterkinder
- kostenlose Pflegeberatung bei pflegebedürftigen Angehörigen

### DAS BIETEN WIR IHNEN

- Ausführliches Onboarding in unserer Geschäftsstelle
- Einarbeitung von erfahrenen Leitungskräften
- Bei befristeten Arbeitsverträgen wird eine Weiterbeschäftigung angestrebt
- Bezahlung angelehnt an TVöD
- Supervision während der Arbeitszeit
- Jährliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- 30 Tage Urlaub

### HABEN SIE FRAGEN?

Ihr:e Ansprechpartner:in:

Patrick Henkel  
T 06151-667460-40  
phenkel@e-impuls.de